ชื่อโครงการ	การพัฒนาระบบฝึกประสบการณ์วิชาชีพผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ชื่อ นามสกุลนักวิจัย	อนุศิษฎ์ รัตนศิริกรณ์
หน่วยงาน	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ปีที่ทำการวิจัยสำเร็จ	2559

บทคัดย่อ

การวิจัยครั้งนี้มีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบฝึกประสบการณ์วิชาชีพผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ตของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยเลือกหลักการทำงานแบบเว็บแอพพลิเคชั่น ซึ่งทำงานร่วมกับเว็บเบราวเซอร์จากค่ายต่าง ๆ

แต่ด้วยงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพมีการจัดทำเอกสารประกอบทั้งก่อนออกฝึกประสบการณ์และหลังฝึกประสบการณ์ ตามจำนวนนักศึกษาในแต่ละโปรแกรมวิชา ก่อให้เกิดความล่าช้าในการจัดทำเอกสารประกอบการออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะพัฒนาระบบฝึกประสบการณ์วิชาชีพ ช่วยให้ลดความซับซ้อนของเอกสารอีกทั้งยังช่วยให้นักศึกษาได้ฝึกใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีการประเมิน 2 ส่วน ได้แก่ 1) ส่วนของการประเมินประสิทธิภาพของระบบ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 3 ท่าน และอาจารย์ผู้รับผิดชอบฝึกประสบการณ์วิชาชีพ จำนวน 5 ท่าน และ 2) ส่วนการประเมินความพึงพอใจ กลุ่มเป้าหมาย คือ ผู้ใช้ระบบ จำนวน 300 คน ผลการประเมินประสิทธิภาพและประเมินความพึงพอใจด้านความต้องการ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\overline{X}$ =3.89, SD=0.19) อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานฝึกประสบการณ์ ($\overline{X}$ =3.73, SD=0.48) ผู้ใช้ระบบ ($\overline{X}$ =3.69, SD=0.45) ด้านการทำงานได้ตามฟังก์ชันงานของระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\overline{X}$ =3.80, SD=0.46) อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานฝึกประสบการณ์ ($\overline{X}$ =3.76, SD=0.40) ผู้ใช้ระบบ ($\overline{X}$ =3.61, SD=0.48) ด้านความง่ายต่อการใช้งานระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\overline{X}$ =3.90, SD=0.47)อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานฝึกประสบการณ์ ($\overline{X}$ =3.74, SD=0.43) ผู้ใช้ระบบ ($\overline{X}$ =3.64, SD=0.47) ความปลอดภัยของข้อมูลในระบบ อยู่ในระดับมาก ผู้เชี่ยวชาญ ($\overline{X}$ =3.89, SD=0.38) อาจารย์ผู้รับผิดชอบงานฝึกประสบการณ์ ($\overline{X}$ =3.80, SD=0.33) ผู้ใช้ระบบ ($\overline{X}$ =3.65, SD=0.47)

Title	A Development of Professional Experience System through the Internet Network of the Faculty of Humanities and Social Sciences in Nakhon Ratchasima Rajabhat University.
Researcher	Anusit Rattanasirikon
Institute	The Faculty of Humanities and Social Sciences. Nakhon Ratchasima Rajabhat University
Year	2016

Abstract

This research aimed to improve professional experiences training processes via the Internet of the Faculty of Humanities and Social Sciences at Nakhon Ratchasima Rajabhat University. Application of Operating System Concepts was used within this research, which worked with web browsers from different types of brands.

Regarding to professional experiences training, there were various documents before and after training experiences and there were also the number of students in each program. Therefore, those processes cause of delays in the preparation of documents for the issuance of professional experiences training.

As a consequence, there was an interest to development professional experiences training. It helped simplify documents and also allowed students to practice using information technology. The target groups divided into two parts, for example, performance evaluation system and the evaluation of personal satisfaction. The target of three experts and five instructors who had responsibility in professional experiences training, 300 students in evaluated the personal satisfaction.

The result was performance assessment and satisfaction of needs. are at the high level experts ($\overline{X}$ 3.89, SD 0.19) instructors responsible for training ($\overline{X}$ 3.73, SD 0.48) users ($\overline{X}$ 3.69, SD 0.45), according to the work function of the system. at a high level experts ($\overline{X}$ 3.80, SD 0.46) instructors responsible for training ($\overline{X}$ 3.76, SD 0.40) users ($\overline{X}$ 3.61, SD 0.48) and the easy-to-use system. at a high level experts ($\overline{X}$ 3.90, SD = 0.47) instructors responsible for training ($\overline{X}$ 3.74, SD 0.43) users ($\overline{X}$ 3.64, SD 0.47), security of data in the system. at a high level experts ($\overline{X}$ 3.89, SD 0.38) instructors responsible for training ($\overline{X}$ 3.80, SD 0.33) users ($\overline{X}$ 3.65, SD 0.47).